

# ENTREVISTA DE DIRECCIÓN

---

## Presencial

Espacio IDEA

Teléfono: +34 915485163

Correo electrónico: [cursos@espacioidea.eu](mailto:cursos@espacioidea.eu)

Sitio web: [www.espacioidea.eu](http://www.espacioidea.eu)

<b>Duración</b>	10h
<b>Modalidad</b>	Presencial en oficinas de nuestra organización
<b>Capacita para</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Seleccionar mejor talento para tu equipo directivo.</li><li>• Mantener óptimos métodos de comunicación oral con miembros directivos del equipo de trabajo.</li></ul>
<b>¿Por qué hacer este curso?</b>	A pesar de la importancia del talento para las empresas, existen tres <b>razones principales por las que tantos buenos directores son malos entrevistadores</b> : no utilizan sus ojos, no utilizan sus oídos y no hablan cuando deben hacerlo. En realidad, se trata de aprender técnicas concretas, que es en lo que se centra este curso. Pero va más allá de las entrevistas de selección; hay otros tipos de entrevistas que también son importantes: entrevistas de seguimiento, de consejo y de evaluación.

**Impartido por profesionales con +15 años de EXPERIENCIA, apasionados de su profesión y todavía en activo**

## 1. Funcionamiento

- Dos sesiones presenciales, de 9:00 a 14:00 h.
- Durante las sesiones se visionarán videos con contenidos teórico-prácticos preparados por líderes internacionales en el campo. Tras el visionado de videos, se debatirán los contenidos y se asentará lo aprendido desde el punto de vista práctico, adaptándolo a las necesidades de los participantes. Finalmente, se entregarán apuntes en papel para futura consulta desde el puesto de trabajo.
- Todos los participantes podrán consultar dudas a los ponentes en los 3 meses siguientes al curso (si, por ejemplo, les surge alguna circunstancia en sus trabajos sobre los temas tratados).

## 2. Programa

### 2.1 Objetivos

- Que directivos aprendan a lograr los candidatos idóneos para lo que necesitan, a través del desarrollo de mejores prácticas y optimización de procesos partiendo desde su propio nivel de experiencia previa.
- Aprender a evitar errores técnicos en la preparación y ejecución de entrevistas a candidatos para puestos directivos (“los siete pecados capitales de la entrevista de dirección”).
- Valorar la importancia de las entrevistas de seguimiento, consejo y evaluación para el rendimiento de los equipos de trabajo.
- Aprender técnicas concretas de liderazgo y dirección de talento.

### 2.2 Plan de contenidos

Sesión	Contenidos
Día 1	Visionado del video “LA CAZA DEL HOMBRE.- “La entrevista de Selección”. Debate posterior sobre las fases de trabajo: especificar el puesto, formulario de solicitud, preparar preguntas, el plan de la entrevista, investigación de candidatos, errores y cortesías.
	Visionado del video “QUISIERA HABLAR CON VD.- La entrevista de Seguimiento”. Debate posterior sobre qué no es una entrevista de seguimiento y los diez modelos de entrevista de seguimiento explorados.
Día 2	Visionado del video “¿PUEDE DEDICARME UN MOMENTO?.- La entrevista Consejo”. Debate posterior.
	Visionado del video: “LA TEMIDA EVALUACIÓN.- La entrevista de evaluación”. Debate posterior Debate posterior sobre el uso del elogio y la escucha activa durante las entrevistas de evaluación

## 2.3 Practitioners responsables del curso



### **Jesús García Sanchidrián.**

Abogado y especialista en Gestión Comercial y Marketing. Ha sido profesor del Instituto de Empresa, en ESIC y en el Centro de Estudios Comerciales.



### **Leandro Pérez**

Realizó estudios en ICADE. Actualmente es el Director Comercial de RISCO NEGRO y consultor y formador en temas de su especialidad.